



29.9.2023

Arviointi yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään sekä tehtävien arviointikriteerit

Helsingin yliopiston johtosäännössä on määritelty yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan kelpoisuusvaatimukset (38 §). Tällä päätöksellä määritellään yliopistotasoiset arviointikriteerit yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään sekä vahvistetaan yleiset periaatteet niihin arviointitilanteisiin, joissa yliopisto-opettajan on mahdollista edetä yliopistonlehtorin tai kliinisen opettajan tehtävään.

Arviointikriteerit yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään

Samoja arviointikriteereitä hyödynnetään sekä rekrytointitilanteissa että arvioitaessa yliopisto-opettajaa yliopistonlehtorin tai kliinisen opettajan tehtävään. Kokonaisarvioinnissa huomioidaan tarvittaessa johtosäännön (38 §) määrittelemät painotukset riippuen siitä, onko yliopistonlehtorin tai kliinisen opettajan tehtävä opetus- vai tutkimuspainotteinen.

Johtosäännön mukaisesti yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään valittavalta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa ja kykyä antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä. Kliinisen opettajan tehtävään voidaan kuitenkin ottaa soveltuvan lisensiaatin tutkinnon suorittanut henkilö, joka on erittäin hyvin perehtynyt tehtäväänsä.

Yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan arviointikriteerit muodostuvat kolmesta osa-alueesta:

Tutkimukselliset ansiot:

- Näyttöä aktiivisesta julkaisutoiminnasta viimeisten vuosien ajalta
- Osoitus muusta tieteellisestä toiminnasta
Esimerkiksi näyttöjä itsenäisestä tutkimustoiminnasta, kyvystä johtaa tutkimusryhmää, toimiminen kansallisissa tai kansainvälisissä tutkimusryhmissä tai verkostoissa, kokemus tutkimusrahoituksen hankkimisesta.

Opetus- ja ohjausansiot:

- Näyttöä opetus- ja ohjauskokemuksesta sekä muista opetuksellisista ansioista
- Näyttöä kyvystä kehittää opetusta
- Pedagogisia opintoja.

Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

- Näyttöjä yhteiskunnallisesta vuorovaikuttamisesta.

Lisäansioiksi voidaan katsoa esimerkiksi seuraavat ansiot:

- Merkittävät tunnustukset opetuksessa tai tutkimuksessa

- Kansainvälinen opetus-/tutkimusyhteistyö
- Monipuolinen pedagoginen koulutus
- Näyttöjä koulutusohjelman/tiedekunnan opetuksen kehittämisestä.

Arviointimenettely yliopisto-opettajan tehtävästä yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään

Yliopistonlehtorin ja kliinisen opettajan tehtävään rekrytoidaan pääsääntöisesti avoimen haun kautta. Joissakin tapauksissa yliopisto-opettajan on mahdollista edetä sisäisellä arviointimenettelyllä yliopistonlehtorin tai kliinisen opettajan tehtävään. Arviointi voidaan käynnistää, mikäli yksikössä on henkilöstösuunnitelman mukaisesti tarve yliopistonlehtorin tai kliinisen opettajan tehtävälle ja henkilöllä on edellytykset edetä tehtävään. Eteneminen toteutetaan akateemisessa arvioinnissa, jossa otetaan huomioon tällä päätöksellä määritellyt arviointikriteerit. Arviointi toteutetaan yksikössä määritellyn prosessin mukaisesti hyödyntäen yliopistonlehtoreiden ja kliinisten opettajien uramallissa noudatettavaa prosessia.

Rehtori

Sari Lindblom

Kehittämispäällikkö

Jaana Nylund

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Helsingin yliopiston asian- ja dokumentinhallintajärjestelmässä.

Tämä asiakirja on allekirjoitettu

Asian HY/11778/00.00.06.00/2023 asiakirja

Lista allekirjoittajista

Allekirjoittaja

Todennus